

Connaître nos méthodes de travail, les procédures
Mise en place du pilotage, Comprendre les degrés d'actions

« **Le Parcours laboratoire, un lieu de création** »

Parcours : Laboratoire. Des outils et des savoir-faire

Aujourd'hui nous avons les capacités, après un an de recherche, de vous proposer ce service qualitatif. Ce parcours s'adresse exclusivement à des groupes de salariés, ex-salariés ou demandeurs d'emploi (maximum 10 personnes) pour approfondir et réfléchir à leur devenir professionnel et faire des choix à long terme [1].

Le « Laboratoire » s'articule sur trois modules de base.

Module 1 : Déchiffrer : Il s'agit de proposer aux clients une réflexion approfondie avec des chercheurs universitaires expérimentés en recherche fondamentale, pour analyser et comprendre l'évolution de la structure socio-économique de notre société et permettre ainsi à chaque client d'opérer des choix à long terme.

Module 2 : S'orienter : Il s'agit d'une démarche de confrontation et d'échanges concrets avec le monde de l'entreprise, sur les thèmes clefs de l'évolution professionnelle et des métiers. Cette démarche permet de s'orienter, de comparer et de mettre en valeur ses propres potentialités et aptitudes dans la recherche de son évolution professionnelle soit par le salariat soit par la création d'entreprise.

Module 3 : Inventer et construire : il s'agit d'un lieu de création opérationnel avec une mutualisation des outils et des savoir-faire pour créer son projet professionnel en groupe. Dans ce module, nos consultants sont en contact permanent avec le client pour l'aider et le piloter pas à pas dans la réalisation et le lancement de son projet. Il s'agit d'un espace hebdomadaire de création par lequel chaque client arrivera avec une ébauche de projet et avec l'intention de se confronter à changer et à tester son projet en situation réelle. Cette démarche collective permet de rendre crédible son projet professionnel et de le faire vivre concrètement dans l'espace économique.

Enfin, un collègue interdisciplinaire de consultants et d'analystes se réunit. Lors de ce bilan final, il propose et fait des suggestions sur le projet du client.

[1] *Nous avons observé qu'aucun cabinet ou institution n'était capable de proposer* aux salariés, aux ex-salariés ou aux demandeurs d'emploi un conseil et une action approfondis sur le problème de fond de l'emploi et de son évolution à long terme.

Alors que nous pensons que cette analyse sur l'emploi et son évolution permettrait de déjouer des situations à répétition où le mal-être dans l'entreprise, le sous-emploi amènent à une perte de confiance en soi-même et aboutissent à l'inévitable chômage.