

Connaître nos méthodes de travail, les procédures
Mise en place du pilotage, Comprendre les degrés d'actions

« **Le Parcours en entreprise, mission de médiation et de bilan d'activités** »

Mission de médiation : il s'agit d'un pilotage et d'une assistance car vous êtes dans une « situation inextricable » au sein de votre entreprise ou de votre institution. Vous avez besoin d'un consultant pour essayer de mettre en place une médiation efficace afin de résoudre à l'amiable un contentieux.

Un consultant est mis à la disposition du client pour le pilotage. Le consultant mettra en place avec le salarié des méthodologies pour d'une part, rassembler toutes les informations nécessaires à la compréhension de l'origine du problème; et d'autre part, étudier avec le client les premières actions destinées à ouvrir le dialogue afin de trouver une solution au contentieux.

Comprendre et changer son environnement professionnel : il s'agit d'un pilotage d'accompagnement comprenant une analyse approfondie pour mieux appréhender votre rôle au sein de votre entreprise et établir un bilan [1] de vos activités.

Il vous semble, en effet, que votre carrière et votre salaire stagnent. Vous n'avez plus la bonne stratégie professionnelle pour aller de l'avant. Dans la mesure où votre rôle dans l'entreprise n'est plus reconnu et que vous ne parvenez plus à le valoriser seul, vous recherchez un interlocuteur capable de repérer et définir votre malaise.

Le consultant qui a en charge le dossier du client est en contact permanent avec le salarié pour le piloter pas à pas.

[1] *Qu'est-ce qu'un bilan de vos activités en entreprise ?*

Le bilan de vos activités comprenant l'analyse de votre rôle au sein de votre entreprise consiste en :

Une démarche personnelle et accompagnée en vue de maîtriser son devenir professionnel, anticiper un éventuel licenciement, rebondir en cas de changement de situation dans votre entreprise; par ex.: lors d'une fusion/acquisition ou dans le cas d'une modernisation des outils de travail technologiques et humains;

Une pause pour engager une réflexion sur soi et son rôle au sein de son entreprise.

Le bilan d'activités permet d'analyser :

Vos compétences, vos aptitudes, vos motivations. Il facilite l'émergence d'un nouveau projet personnel et professionnel dans la mesure où votre rôle dans l'entreprise n'est plus reconnu et que vous ne parvenez plus à le valoriser seul.

Pourquoi faire un bilan ?

Pour analyser ses expériences de vie et de travail et pouvoir anticiper les changements.
Pour élaborer et/ou valider un nouveau parcours en entreprise ou professionnel et étudier des pistes d'évolution, de mobilité interne - externe.

Pour redéfinir vos besoins de formation par rapport à un objectif de qualification dans les nouveaux métiers de votre entreprise ou pour un projet professionnel et vous préparer à la validation des acquis pour obtenir plus rapidement un titre ou un diplôme par la VAE (validation des acquis de l'expérience).

Comment se déroule un bilan de compétences ?

Information et Investigation

Exploration du parcours personnel et professionnel

Connaissance de soi (au travail, par rapport à des intérêts personnels et professionnels, investigation du champ intellectuel, exploration des compétences, connaissance de l'environnement de votre entreprise et de vos supérieurs)

Analyse des résultats

Validation du projet- stratégie, détermination du plan d'action

Suivi du plan d'action (3 et 6 mois plus tard).

Quelle est la méthodologie utilisée pour ce bilan ?

Formalisation des acquis antérieurs à travers la description et l'analyse de votre parcours personnel et professionnel, de l'examen de votre entreprise, de votre rôle et de vos éventuels échecs

Evaluation des compétences

Repérage du potentiel : aptitudes, capacités personnelles

Travail sur les souhaits et les motivations avec le consultant qui vous accompagne

Confrontation du projet aux contenus et aux contraintes de l'emploi de votre entreprise et de votre environnement économique

Détermination d'un plan d'action pour concrétiser le projet et la stratégie professionnelle afin de reconquérir un rôle dans l'entreprise.