
Formulaire de présentation de votre candidature

Merci de répondre à chaque question. Prenez votre temps! Réfléchissez avant de répondre. Répondez clairement et d'une façon articulée mais rester synthétique.

Envoyer ensuite votre formulaire par e-mail à : contact@tensions-sociales.com
bon travail...

Bonjour, la meilleure façon de commencer votre présentation est de communiquer au recruteur vos souhaits du « poste recherché », décrivez le poste que vous souhaiteriez trouver et essayez aussi de communiquer votre « futur professionnel » c'est-à-dire votre trajectoire idéale de carrière.....

Emploi recherché :

Ancienneté professionnelle :

Ville ou département où vous souhaitez travailler :

Votre e-mail pour recevoir les propositions du recruteur :
(Votre e-mail ne sera pas visible aux recruteurs)

Activités professionnelles

1) Merci de décrire votre carrière professionnelle. Commencez par la dernière activité.

Merci de ne pas noter votre nom, adresse ou n° de téléphone ainsi que les noms de vos entreprises ou institutions. Mais notez « impérativement » la taille des vos entreprises ou institutions, le chiffre d'affaires, sa spécificité, le secteur d'activité, le nombre d'effectif, la localité de vos activités et vos « périodes » de travail et vos « fonctions ».

Attention: n'hésitez pas à noter tout type de travail accompli et période de chômage car avoir franchi ces obstacles et vécu toutes ces expériences professionnelles ou situation de précarisation ne peut que valoriser votre

personnalité, votre ténacité! *N'oubliez pas que notre économie est structurée par le chômage de masse et par la précarisation.*

2) Merci de décrire vos difficultés pendant votre carrière et comment vous les avez surmontées ou pas surmontées (professionnelles et humaines).

Attention, il s'agit de mettre en valeur vos « aptitudes » à surmonter les problèmes, à détourner les obstacles, à réagir et construire de nouvelles pistes professionnelles.

Démontrez que vous êtes capable de vous mettre en « question » positivement...En deux mots, valorisez vos points forts et votre détermination voici l'idée! Merci de ne pas noter vos problématiques personnelles, familiales ou intimes.

3) Quelles sont les aptitudes professionnelles et humaines requises par votre métier ? Merci de les décrire.

4) Avez-vous ces aptitudes ?

5) Vos supérieurs sont-ils capables de mettre en valeur vos aptitudes ?
Si oui, pourquoi ? Si non, pourquoi ?

Voici la signification de cette question: nous sommes dans une phase de mutations socioéconomiques ; le décalage « *entre une partie du management* » et la « *réalité des collaborateurs* » est souvent perceptible par des dysfonctionnements. Plusieurs entreprises souffrent de cette « situation » donc savoir analyser ces processus et expliquer les raisons est un signe de « maturité » et de « compréhension » des enjeux stratégiques de l'entreprise ou de l'institution.

Secteur d'activités : les perceptions de son évolution

6) Quelles sont les perceptions que vous avez de l'évolution de votre métier ?
Avez-vous les instruments pour faire face à cette évolution ?

Ici aussi il s'agit de faire comprendre « vos qualités » et de démontrer que vous comprenez l'évolution de votre métier dans votre secteur économique. Valorisez les efforts que vous avez accomplis pour être opérationnel !

7) Quelle est la stratégie d'anticipation que vous avez imaginée. Il s'agit d'une formation supplémentaire ou de nouvelles « aptitudes » ?

8) Seriez-vous capable d'apprendre de nouveaux comportements professionnels et techniques ?

Historique, les formations

9) Merci de noter vos diplômes, niveau scolaire, certificats professionnels, attestations de présence à des stages avec les dates et lieux. Aussi les formations en entreprise (dans toutes les entreprises où vous avez travaillé). Notez aussi vos savoir-faire non utilisés dans votre activité professionnelle et vos activités extra professionnelles.

En effet, vos activités extra professionnelles sont très importantes car elles recèlent souvent une foule de capacités et aptitudes très positives pour le candidat.

Toute représentation ou reproduction non autorisée par tensions-sociales.com par quelque moyen que ce soit, est strictement interdite sous peine de poursuites judiciaires.